

## **Liite 1**

### **Rovaniemen kaupungin nuorten kesätyön linjaukset vuonna 2024**

Rovaniemen kaupungin vuoden 2024 nuorten kesätyötuki on suunnattu vuosina 2006–2008 syntyneille nuorille (kesätyövuonna 16–18-vuotiaille) ajalla 1.5.–30.9.2024. Kesätyötuen hakijan on oltava koululainen, opiskelunsa aloittava nuori tai opiskelija. Työttömyysturvaan oikeutettu nuori ei ole hakukelpoinen kaupungin kesätyötukeen.

Kesätyötuen muodot ovat:

- 1) työllistyminen kaupungin yksikköön
- 2) kesätyöseteli, jonka avulla nuori voi työllistyä yrityksiin, yhdistyksiin, säätiöihin tai seurakunnille tai työllistää itsensä yrittäjyyden kautta. Kesätyösetelin voi käyttää myös välioppisopimukseen opintojen aikana.

Kesätyötukea haetaan sähköisesti kaupungin sähköisen työnhakupalvelun (Kuntarekryn) kautta hakuajan puitteissa. Hakuaika on 1.–28.2.2024. Jos hakemusta ei ole mahdollista jättää em. sähköisen työnhakupalvelun kautta, hakemuksen voi jättää kirjallisesti kaupungin kirjaamoon hakuajan puitteissa. Hakija täyttää hakemuksen joko häntä kiinnostavaan kesätyöpaikkaan tai pelkästään kesätyöseteliin. Kesätyösetelillä voi työllistyä Y-tunnuksellisella työnantajalla tai työllistää itsensä yrittäjyyden kautta.

Jos nuori on hakenut ensisijaisesti kesätyötä kaupungin yksiköstä, mutta ei saa sitä, hänelle myönnetään automaattisesti kesätyöseteli.

Vuonna 2024 kaupungin yksiköihin ei työllistetä nuoria, jotka ovat vuonna 2023 olleet kesätyössä kaupungin yksiköissä, mutta nuori voi hakea kesätyöseteliä. Jos nuori on vuonna 2023 rikkonut setelin sääntöjä, kopioinut setelin tai muuten käyttänyt sitä väärin tietoisesti, hänelle ei myönnetä vuonna 2024 kaupungin kesätyötukea.

Nuorta kohden voidaan myöntää yksi kesätyötuki, joka on kesätyöpaikka kaupungin yksikössä tai kesätyöseteli. Väärien tietojen antaminen voi johtaa hakemuksen hylkäämiseen. Myöhästyneitä hakemuksia ei voida ottaa huomioon. Lisähaun toteuttaminen on mahdollista.

#### **Kesätyö kaupungin yksiköissä**

Kaupungin kesätyöjakso sijoittuu ajalle 3.6.–28.7.2024. Kesätyöpaikan tarjoava yksikkö voi valita työllistääkö nuoria kahden vai neljän viikon ajalle. Työaika on pääsääntöisesti 6 h/pv. Kaupungin yksiköihin työllistetään enintään 90 nuorta. Kaupungin yksiköissä työskentelevien kesätyöntekijöiden palkka on 400,06 €/2 vk/6 tuntia päivässä tai 800,12 €/4 vk/6 tuntia päivässä. Rovaniemen kaupungin kesätyöpaikkaa hakiessaan nuori voi hakea yhtä (1) työpaikkaa. Kaupungin yksiköt päättävät täytetäänkö heidän paikkansa arvonnalla vai jollain muulla yksikölle sopivalla tavalla (esim. haastattelu). Lisäksi 1–3 nuorta työllistetään kesätyökilpailun kautta.

Rovaniemen kaupungin kesätyöpaikoille on mahdollista järjestää jälkihaku, mikäli helmikuussa järjestetyssä haussa jäi avoimia paikkoja täyttämättä ja työllistävä yksikkö

haluaa paikan uudelleen hakuun.

### **Kesätyöseteli**

Kesätyöseteli lähetetään sitä varsinaisen hakuajan tai mahdollisen jälkihaun puitteissa hakemuksella hakeneelle nuorelle. Seteli lähetetään automaattisesti myös nuorelle, joka on hakenut kaupungin kesätyöpaikkaa, mutta ei ole saanut sitä. Kesätyöseteli on henkilökohtainen, sitä ei voi kopioida eikä luovuttaa toiselle henkilölle. Nuori voi käyttää kesätyösetelin vain yhden kerran vuoden aikana.

Rovaniemen kaupungin kesätyösetelin arvo työnantajalle on 80 % nuorelle maksetusta bruttopalkasta, maksimissaan 300 €. Se on tarkoitettu korvaamaan työnantajalle osa nuoren palkkakustannuksista. Kesätyösetelin arvo ei ole nuoren palkka. Työnantajan on maksettava 10 työpäivän ja/tai vähintään 60 tunnin työstä tavanomaisena ja kohtuullisena pidettävää palkkaa. Lisäksi on huomioitava laki nuorista työntekijöistä (998/1993).

Nuori hankkii itse kesätyöpaikan ja kertoo kesätyösetelistä työnantajalle. Työnantaja ja nuori solmivat keskenään työsopimussuhteen. Työnantaja tekee nuoren kanssa kirjallisen työsopimuksen, josta käy ilmi työn alkamis- ja päättymispäivä, työaika, palkka, mahdollisesti sovellettava työehtosopimus ja työtehtävät. Työsuhde kestää vähintään 10 työpäivää ja/tai työtä on tehtävä vähintään 60 tuntia. Kaupunki suosittaa työnantajaa käyttämään palkkauksen periaatteina alan työehtosopimusta. Mikäli työnantaja saa nuoren palkkaukseen muita tukia, vähennetään bruttopalkasta ensin muut tuet ja jäljelle jääneestä palkanosasta lasketaan kaupungin kesätyötuen määrä työnantajalle.

Palkka tulee maksaa pankin kautta. Palkaksi ei lasketa mahdollisia työmatkatukia, majoitus- ja ateriakorvauksia. Yli-, lisä- ja viikonlopputyöstä työnantajan tulee maksaa alan mukainen korvaus. Työnantaja vastaa itse kaikista työnantajavelvoitteista, kuten palkan sivukuluista ja lakisääteisistä vakuutuksista. Työnantajalla tulee olla voimassa oleva Y-tunnus. Työpaikka voi sijaita missä päin Suomea tahansa. Kesätyö tulee suorittaa ajalla 1.5.–30.9.2024.

Tuen maksamista varten työnantajan tulee toimittaa kaupungille kesätyöseteli täytettynä, kopio allekirjoitetusta työsopimuksesta ja palkanmaksutositteet. Tuki maksetaan palautuneiden dokumenttien perusteella. Kaikki dokumentit täytyy palauttaa palkanmaksun jälkeen tai viimeistään 31.10.2024 mennessä ellei työnantaja ole erikseen sopinut kaupungin kanssa myöhäisemmästä dokumenttien palauttamisesta. Työsopimuksessa tulee olla työn alkamis- ja päättymispäivä, palkka, työaika, mahdollinen sovellettava työehtosopimus ja työtehtävät. Työsopimus tulee olla molempien osapuolien allekirjoittama. Palkanmaksutositteesta tai tositteista tulee käydä ilmi nuoren nimi, henkilötunnus, bruttopalkka ja siitä mahdollisesti tehdyt vähennykset, kuten palkan sivukulut ja verotus. Palkanmaksutositteesta tulee näkyä tuntimäärä, jonka perusteella palkka on maksettu. Palkanmaksutositteeksi eivät kelpaa itse tehdyt tai käteiskuitit.

Työnantaja vastaa tukea hakiessaan, että edellä mainitut ehdot täyttyvät. Mikäli kaikkia vaadittuja dokumentteja ei ole palautettu määräaikaan mennessä tai ehdot eivät täyty, tukea ei makseta työnantajalle. Jos nuoren kesätyö katkeaa ennen minimiajan täyttymistä työnantajasta johtumattomasta syystä, voidaan työnantajalle maksaa harkintaan perustuen tuki suhteessa tehtyihin työtunteihin. Hakemuksen yhteydessä työnantajan tulee toimittaa

keskeytyksen syystä kirjallinen selvitys. Työnantaja toimittaa vaaditut dokumentit joko sähköisesti turvasähköpostitse tai kirjallisena postitse tai toimittamalla ne henkilökohtaisesti.

## **Kesäyrittäjyys**

Rovaniemen kaupunki mahdollistaa kesätyösetelin käyttämisen kesäyrittäjänä toimimiseen. Nuori voi työllistää itsensä 4H-yrittäjänä, laskutuspalvelun (kevytyrittäjä) tai oman yrityksen kautta. Tuki maksetaan nuorelle avustuksena, mikäli kaikki seuraavat kriteerit täyttyvät:

- Nuori hakee kesätyöseteliä ja saa sen.
- Ennen kesäyrittäjyyden aloittamista nuori toimittaa kaupungille hakemuksen kesätyösetelin käyttämisestä yrittäjyyteen. Hakemuksen liitteenä on liiketoimintasuunnitelma sekä todistus käydystä yrittäjyysvalmennuksesta. Liitteet toimitetaan sähköpostitse.
- Nuori suorittaa hyväksytysti yrittäjyysvalmennuksen (mikäli nuori on käynyt sen aikaisemmin ei valmennusta tarvitse käydä uudelleen).
- Nuori tekee työtä vähintään 60 tuntia ajalla 1.5.–30.9.2024.
- Nuoren yritystoiminnan tulos on vähintään 100 euroa.
- Nuori toimittaa kaupungille kesätyösetelin täytettynä ja loppuraportin viimeistään 31.10.2024.

Loppuraportti sisältää toimintakertomuksen, talousraportin ja itsearvioinnin.

Nuori vastaa itse kaikista yrityksensä toimintaa liittyvistä velvoitteista ja kustannuksista. 4H-yrittäjän tulee myös huomioida 4H-yhdistyksen omat kriteerit 4h-yrittäjyydestä.

## **Yhteistyö muiden toimijoiden kanssa**

Vuonna 2023 Rovaniemen kaupungin työllisyyspalvelut ovat tehneet tiivistä yhteistyötä oppilaitosten ja hankkeiden kanssa nuorten kesätyöllistämisen osalta. Oppilaitosyhteistyössä mm. lisättiin tiedottamista kesätyötuesta. Työllisyyspalveluiden työsuunnittelija ja kesätyökoordinaattori vierailivat eri oppilaitoksissa kertomassa kesätyötuen tarjoamista mahdollisuuksista sekä siitä, miten hakeminen tapahtuu. Yhteistyötä tehtiin JOKOS II - sekä Neppari-hankkeen kanssa. JOKOS II -hanke etsi nuorille kesätyöpaikkoja Rovaniemen kyliltä ja 3. sektorin toimijoilta. He olivat myös mukana kertomassa oppilaitoksessa, miten kesätyötä kannattaa hakea. Neppari-hankkeesta nuoret, joilla on neuropsykiatrisia piirteitä, kuten ADHD tai autismikirjo, saivat tukea kesätyönhakuun. Yhteistyö on ollut toimivaa ja vuonna 2024 jatketaan ja kehitetään edelleen. Toiveissa on löytää myös uusia yhteiskumppaneita, jotka toimivat näiden ikäryhmien parissa.

## **Tiedottaminen ja kesätyökilpailu**

Rovaniemen kaupungin työllisyyspalvelut on mukana organisoimassa kesätyöllistämistä ja rekrytilaisuutta, johon kutsutaan nuorten kesätyöllistämistä kiinnostuneita työnantajia. Mikäli yritykset eivät ole halukkaita osallistumaan rekrytapahtumaan, työllisyyspalvelut mahdollistavat kesätyöpaikkojen tiedottamisen nuorille joko verkkosivuilla tai massasähköpostitse. Kesätyökoordinaattori järjestää myös kaupungin yksiköihin työllistyville

työelämätaitoihin liittyvän infon ennen kesätyön alkamista. Tiedottamista kesätyösetelin käyttömahdollisuuksista jatketaan yhteistyössä Business Rovaniemen kanssa.

Rovaniemen kaupungin työllisyyspalvelut ja nuorisopalvelut järjestävät Unelmien kesäduuni-kesätyökilpailun jälleen vuonna 2024. Kilpailussa nuoret saavat suunnitella minkälaisia kesätyöpaikkoja kaupunki voisi tarjota kesäisin. Kilpailuun voi osallistua yksin tai enintään kolmen hengen ryhmissä. Nuoret suunnittelevat itselleen sopivan kesätyön ja kuvaavat sen tekstinä, kuvina ja videona tai näiden yhdistelminä. Kuvauksesta on käytävä ilmi työn hyöty työnantajalle, ammattinimike, työn sisältö sekä perustelu, miksi työ sopii idean esittäjälle.